

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома частного
дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад №167
ОАО «РЖД»
Тютюшкина Н.В.
Профком/Заседания профкома



УТВЕРЖДАЮ

Заведующий
частным дошкольным
образовательным учреждением
«Детский сад №167 ОАО «РЖД»
Царева М.Б.
«14» сентября 2020 г.
М. П.



ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников частного
дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 167
открытого акционерного общества «Российские железные дороги»

1 . Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Положением об оплате труда работников негосударственных образовательных учреждений открытого акционерного общества «Российские железные дороги» утвержденным распоряжением ОАО «РЖД» от 31.08.2007г. № 1705-р (п.6,п.7) в ред.Распоряжений ОАО «РЖД» от 19.11.2008 №2431р, от 29.12.2008 №2861р, от 10.12.2020 № 2730р.

Настоящее Положение устанавливает систему оплаты труда работников частного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 167 открытого акционерного общества «Российские железные дороги» (далее – Детский сад № 167 ОАО «РЖД»).

2. Выплаты работникам Детского сада № 167 ОАО «РЖД», не предусмотренные настоящим Положением, осуществляются в порядке, определенном Трудовым кодексом Российской Федерации и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации.

3. Если в связи с организацией оплаты труда согласно настоящему Положению у отдельных работников необоснованно снижается гарантированный уровень заработной платы (тарифной ставки, выплат компенсационного характера), этим работникам за время их работы в данном образовательном учреждении в той же должности доплачивается разница в заработной плате. Указанная доплата индексируется в соответствии с решением руководства ОАО «РЖД».

4. С учетом положений части 5 статьи 75 Конституции Российской Федерации месячная заработная плата работника образовательного учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда не менее величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации.

Индексация заработной платы работников Учреждения осуществляется в соответствии с нормативным документом ОАО «РЖД» .

2 . Оплата труда рабочих

5. Оплата труда рабочих Детского сада № 167 ОАО «РЖД» производится по часовым тарифным ставкам, определяемых на основе тарифной сетки по оплате труда рабочих (далее – тарифная сетка), согласно **Приложению № 1.**

6.Тарифная сетка предусматривает два уровня оплаты труда:
I уровень - оплата труда рабочих;

7. Месячная тарифная ставка рабочего I разряда оплаты труда, предусмотренная I уровнем оплаты труда, соответствует минимальному размеру оплаты труда, установленному ОАО «РЖД» для работников образовательных учреждений.

Часовая тарифная ставка рабочего I разряда оплаты труда, оплачиваемого по I уровню оплаты труда, определяется путем деления минимального размера оплаты труда, установленного ОАО «РЖД» для работников образовательных учреждений, на среднемесячную норму рабочего времени данного календарного месяца.

Часовые тарифные ставки других разрядов оплаты труда определяются умножением часовой тарифной ставки I разряда I уровня оплаты труда на тарифный коэффициент разряда оплаты труда соответствующего уровня оплаты труда.

8. Оплата труда высококвалифицированных рабочих, имеющих 6 разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС), постоянно занятых на особо сложных и ответственных работах, может производиться исходя из 7 разряда тарифной сетки.

Решение об установлении повышенного разряда оплаты труда принимается аттестационной комиссией по согласованию с выборным профсоюзным органом исходя из объема и качества выполняемых работ.

9. Разряды оплаты труда рабочих Детского сада № 167 ОАО «РЖД» соответствуют разрядам квалификации рабочих, определенным в соответствии с ЕТКС.

Тарификация и установление квалификационных разрядов рабочих производится по соответствующему ЕТКС.

3. Оплата труда учебно-вспомогательного персонала

10. Оплата труда учебно-вспомогательного персонала Детского сада № 167 ОАО «РЖД» осуществляется исходя из должностных окладов. Размеры должностных окладов учебно – вспомогательного персонала дифференцированы с учетом сложности и важности выполняемых трудовых функций (**Приложение №2**)

Размер должностного оклада учебно- вспомогательного персонала устанавливается лицом, уполномоченным на заключение трудового договора, на основании индивидуальной оценки деятельности работника с учетом уровня его квалификации, профессионализма и перечня работ, входящих в его должностные обязанности.

4. Оплата труда руководителей и специалистов

11. Оплата труда руководителей и специалистов осуществляется исходя из месячных должностных окладов согласно **Приложению № 2** к настоящему Положению.

Размеры должностных окладов дифференцированы с учетом сложности и важности выполняемых трудовых функций.

Конкретный размер должностного оклада Заведующего Детским садом № 167 ОАО «РЖД» устанавливается на основании индивидуальной оценки деятельности работника с учетом уровня его квалификации, профессионализма и перечня работ, входящих в его должностные обязанности.

12. Должностные оклады руководителей, специалистов и учебно-вспомогательного персонала индексируются на основании решения руководства ОАО «РЖД» и округляются до целого числа: от 0,5 и выше – в сторону увеличения, менее 0,5 - в сторону уменьшения.

13. Условия оплаты труда заведующего Детским садом № 167 ОАО «РЖД» устанавливаются в зависимости от квалификационных требований и указываются в трудовом договоре, заключаемом с ним ОАО «РЖД».

Заведующему Детским садом № 167 ОАО «РЖД» могут устанавливаться персональные оклады.

Персональный оклад Заведующему Учреждения устанавливается в размере, не превышающем 5-ти кратного размера средней заработной платы работников, относящихся к основному персоналу возглавляемого им учреждения.

Заведующему Учреждения, получающему персональные месячные оклады, выплаты стимулирующего характера (кроме премий) не производятся.

Заведующему учреждения с учетом особенностей рынка труда отдельных субъектов РФ могут устанавливаться доплаты до уровня средней заработной платы руководителей аналогичных территориальных учреждений с учетом отработанного времени, в пределах средств, направляемых на оплату труда, и субсидий, поступающих от органов местного самоуправления. Возможность установления данных доплат указывается в трудовом договоре. Конкретный размер доплат устанавливается начальником Департамента управления персоналом, курирующим деятельность образовательных учреждений. Уровень средней заработной платы Заведующего Учреждения определяется на основании ежеквартально представленных данных Росстата об уровне средней заработной платы Заведующих аналогичных территориальных учреждений.

В случае отсутствия отдельных территориальных учреждений для сравнения допускается использовать данные о размере средней заработной платы в аналогичных образовательных учреждениях субъекта РФ при условии предоставления необходимых документов

14. При определении требований к квалификации заведующего Детским садом № 167 ОАО «РЖД» учитываются:

- группа по оплате труда руководителей, к которой относится образовательное учреждение;

- квалификационная категория, присвоенная по результатам аттестации.

Группа по оплате труда руководителей, к которой относится образовательное учреждение, определяется службой управления персоналом железной дороги, в регионе деятельности которой расположено образовательное учреждение, на основании объемных показателей деятельности образовательных учреждений и порядка отнесения этих учреждений к группам по оплате труда руководителей согласно **Приложению № 4.**

15. Должностные оклады заместителя по учебной работе и главного бухгалтера устанавливаются на 5-15 процентов, а остальных заместителей руководителя на 10-25 процентов ниже должностного оклада их непосредственного руководителя.

16. При необходимости дополнительной мотивации высококвалифицированных работников руководитель Детского сада № 167 ОАО «РЖД» вправе установить им в пределах средств, направляемых на оплату труда, персональные месячные оклады.

Персональные месячные оклады могут устанавливаться работникам, занимающим следующие должности:

заместитель заведующего Детским садом № 167 ОАО «РЖД»;

руководитель структурного подразделения учреждения образования;

главные специалисты (главный бухгалтер);

специалисты высшей категории.

Работникам, получающим персональные месячные оклады, выплаты стимулирующего характера (кроме премий) не производятся.

Персональные месячные оклады не могут превышать установленный должностной оклад более чем в два раза.

17. Тарификация руководителей и специалистов образовательных учреждений осуществляются в соответствии с Тарифно-квалификационными характеристиками (требованиями) по общеотраслевым должностям служащих.

Тарификация педагогических работников, выполняющих работу без занятия штатной должности (включая работников, выполняющих эту работу в Детском саду № 167 ОАО «РЖД» помимо основной работы), осуществляется один раз в год. По результатам тарификации составляется тарификационный список работников образовательного учреждения по форме согласно **Приложению № 5.**

Установленная при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

18. Для педагогических работников образовательных учреждений устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени, которая составляет не более 36 часов в неделю и включает преподавательскую (учебную) работу, воспитательную, а также другую педагогическую работу,

предусмотренную должностными обязанностями.

Педагогическим работникам Учреждения в соответствии с нормативным правовым актом федерального органа исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере общего образования, в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда устанавливается (Приказ Минобрнауки России от 22.12.2014г № 1601 (ред. от 13.05.2019г) «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре.

а) продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю:

- старшим воспитателям дошкольных образовательных учреждений;
- педагогам-психологам, методистам (старшим методистам), социальным педагогам, педагогам-организаторам, старшим вожатым, инструкторам по труду образовательных учреждений;
- преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки) образовательных учреждений;

б) норма часов педагогической работы за должностной оклад:

- 20 часов в неделю – учителям-дефектологам и учителям-логопедам;
- 24 часа в неделю - музыкальным руководителям, концертмейстерам;
- 25 часов в неделю - воспитателям образовательных учреждений, работающим непосредственно в группах с обучающимися (воспитанниками), имеющими отклонения в развитии;
- 30 часов в неделю – инструкторам по физической культуре
- 39 часов рабочей недели - медицинским работникам Детского сада № 167 ОАО «РЖД»;
- 36 часов в неделю - воспитателям Детского сада № 167 ОАО «РЖД».

19. Продолжительность рабочего времени работников Детского сада № 167 ОАО «РЖД», не указанных в пункте 18 настоящего Положения, составляет 40 часов в неделю.

20. За преподавательскую работу, выполненную педагогическим работником с его согласия сверх установленной нормы часов за должностной оклад, производится дополнительная оплата соответственно получаемой тарифной ставке (окладу) в одинарном размере.

21. В тех случаях, когда переработка рабочего времени воспитателями, помощниками воспитателей, младшими воспитателями происходит вследствие неявки сменяющего работника или родителей и выходит за пределы рабочего времени, установленного графиками работы, оплата труда указанных работников производится как за сверхурочную работу в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

22. Педагогическая работа работников, указанных в пункте 21 настоящего Положения, сверх установленных норм, а также педагогическая работа других педагогических работников Детского сада № 167 ОАО «РЖД» без занятия штатной должности в том же учреждении оплачивается

дополнительно исходя из окладов, предусмотренных по выполняемой педагогической работе, в одинарном размере, пропорционально фактически проработанному времени.

Выполнение педагогической работы, указанной в настоящем пункте, может осуществляться как в основное рабочее время, так и за его пределами в зависимости от ее характера и результатов выполнения работы по основной должности. В каждом конкретном случае решение о времени выполнения работы принимается заведующим Детским садом № 167 ОАО «РЖД» по согласованию с профсоюзным органом образовательного учреждения.

23. Предельный объем учебной нагрузки (педагогической работы), который может выполняться в Учреждении его директором (заведующим), определяется департаментом управления персоналом ОАО «РЖД».

24. Учебная нагрузка учителей, преподавателей, педагогов дополнительного образования, включая старших находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет, устанавливается на общих основаниях и передается на этот период для выполнения другим учителям, преподавателям.

25. Изменение размера должностного оклада производится при повышении или понижении квалификационной категории со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

26. При наступлении у работника Детского сада № 167 ОАО «РЖД» права на изменение квалификационной категории в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период временной нетрудоспособности выплата заработной платы исходя из более высоких квалификационных требований производится со дня окончания отпуска или периода временной нетрудоспособности.

27. Оплата труда медицинских работников Детского сада № 167 ОАО «РЖД» производится в соответствии Положением об оплате труда работников негосударственных учреждений здравоохранения открытого акционерного общества «Российские железные дороги», осуществляющих лечебно-профилактическую деятельность, утвержденным распоряжением от 19.ноября 2008г № 2437р (**Приложение №3.**)

28. Почасовая оплата труда педагогических работников Детского сада № 167 ОАО «РЖД» применяется при оплате:

за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, воспитателей и других педагогических работников, но не более двух месяцев;

за педагогическую работу специалистов сторонних организаций (в том числе работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательных учреждениях.

29. Размер оплаты труда за один час педагогической работы, указанной в п.28. настоящего Положения, определяется путем деления должностного оклада педагогического работника за установленную норму часов

педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, определяемое в порядке, установленном Законодательством Российской Федерации.

30. Заведующий Детским садом № 167 ОАО «РЖД» в пределах имеющихся финансовых средств, если это целесообразно и не ущемляет интересов основных работников данного учреждения, может привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися (воспитанниками) высококвалифицированных специалистов с применением условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда, установленных законодательством Российской Федерации.

5. Выплаты компенсационного характера

31. Выплаты компенсационного характера за условия труда, отличающиеся от нормальных, устанавливаются работникам образовательных учреждений в пределах средств, направленных на оплату труда:

а) за работу в ночное время в размере 40 процентов часовой тарифной ставки (должностного оклада) за каждый час работы в ночное время. В соответствии со статьей 96 Трудового кодекса Российской Федерации ночным временем считается время с 22 часов до 6 часов;

б) за работу в выходной и нерабочий праздничный день не менее чем в двойном размере:

- работникам, труд которых оплачивается по часовым тарифным ставкам, - в размере двойной часовой тарифной ставки;

- работникам, получающим месячный оклад, - в размере не менее одинарной часовой или дневной тарифной ставки сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производится в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной тарифной ставки сверх оклада, если работа производится сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит;

в) работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии со статьей 147 ТК РФ по результатам проведенной специальной оценки условий труда устанавливаются доплаты в следующем размере :

-4%тарифной ставки (оклада) – при вредных условиях труда 1 и 2 степени;

-6%тарифной ставки (оклада) – при вредных условиях труда 3 степени;

-10%тарифной ставки (оклада) – при вредных условиях труда 4 степени;

-12 %тарифной ставки (оклада) – при опасных условиях труда.

Конкретный размер доплаты работникам Детского сада № 167 ОАО «РЖД»устанавливаются в трудовых договорах.

32. Доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон

обслуживания, увеличение объема выполняемых работ или выполнение обязанностей временно отсутствующих работников устанавливаются работнику, выполняющему в Детском саду № 167 ОАО «РЖД» наряду со своей основной работой в соответствии с трудовым договором дополнительную работу по другой профессии (должности), руководителем Детским садом № 167 ОАО «РЖД» по соглашению сторон.

33. Педагогическим и другим работникам Детского сада № 167 ОАО «РЖД» устанавливается доплата за специфику работы в образовательном учреждении в следующих размерах:

а) за работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (классах, группах компенсирующей направленности) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) - до 15 процентов должностного оклада;

б) за работу в оздоровительных образовательных учреждениях санаторного типа (классах, группах) для детей, нуждающихся в длительном лечении – до 20% должностного оклада

34. Размеры доплат, предусмотренные подпунктами «а» и «б» пункта 33, распространяются на руководителей учреждения и отражаются в трудовом договоре.

34. Перечень работников Детского сада № 167 ОАО «РЖД», которым могут устанавливаться доплаты в соответствии с пунктом 33 настоящего Положения, и размеры доплат, предусмотренных подпунктами «а», «б», указанного пункта, определяются заведующим Детским садом № 167 ОАО «РЖД» по согласованию с профсоюзным органом Детского сада № 167 ОАО «РЖД» в зависимости от степени и продолжительности общения с обучающимися (воспитанниками), имеющими отклонения в развитии и нуждающимися в длительном лечении, в пределах средств, направляемых на оплату труда.

35. Во всех случаях, когда в соответствии с настоящим Положением и законодательством Российской Федерации доплаты к должностным окладам (тарифным ставкам) работников Детского сада № 167 ОАО «РЖД» предусматриваются в процентах, абсолютный размер каждой доплаты исчисляется исходя из должностного оклада (тарифной ставки) без учета других надбавок и доплат.

6. Выплаты стимулирующего характера

36. В целях стимулирования повышения профессионального мастерства, а также за высокий уровень квалификации, применение в работе достижений науки и передовых методов труда, высокие достижения в труде, выполнение особо важных или срочных работ работникам Детского сада № 167 ОАО «РЖД» могут устанавливаться надбавки стимулирующего характера.

Надбавка за выполнение особо важной работы устанавливается на срок выполнения конкретной работы, но не более чем на календарный год.

В случае недобросовестного исполнения работником своих

обязанностей, нарушения трудовой дисциплины указанные надбавки отменяются.

37. Размеры надбавок и порядок их установления определяются Детским садом № 167 ОАО «РЖД» в пределах средств, направляемых на оплату труда, и закрепляются в положении об оплате труда или коллективном договоре образовательного учреждения.

38. Надбавки, устанавливаемые заведующим Детским садом № 167 ОАО «РЖД» указываются в трудовом договоре.

39. Руководящим и педагогическим работникам Детского сада № 167 ОАО «РЖД», имеющим ученую степень или почетное звание, выплачивается ежемесячная надбавка:

в размере 2000 рублей - докторам педагогических наук со дня присуждения ученой степени доктора наук;

в размере 1500 рублей - кандидатам педагогических наук со дня выдачи диплома;

в размере 1500 рублей - имеющим почетное звание «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель», «Заслуженный деятель науки» СССР, Российской Федерации и союзных республик входивших в состав СССР.

7. Материальное поощрение

40. Система материального поощрения работников Детского сада № 167 ОАО «РЖД» (выплаты премий, поощрений и вознаграждений) вводится в целях материальной заинтересованности работников в повышении эффективности обучения и воспитания обучающихся и воспитанников.

41. Премирование работников образовательных учреждений осуществляется за обеспечение эффективности и качества работы, достижение высоких производственных и финансово-экономических результатов.

42. Поощрение работников Детского сада № 167 ОАО «РЖД» осуществляется за выполнение особо ответственных работ, не имеющих систематического характера, к юбилейным и другим знаменательным датам.

43. Премирование и поощрение работников Детского сада № 167 ОАО «РЖД» производится в соответствии с положением об оплате труда Детского сада № 167 ОАО «РЖД» в пределах утвержденного фонда заработной платы.

44. Премирование и поощрение заведующего Детского сада № 167 ОАО «РЖД» производится ежеквартально в соответствии с приказами Департамента управления персоналом ОАО «РЖД» по результатам оценки деятельности Детского сада № 167 ОАО «РЖД» в целом.

8. Региональное регулирование

45. В соответствии со статьями 315, 316 и 317 Трудового кодекса Российской Федерации в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в местностях, где в соответствии с законодательством Российской Федерации установлены районные коэффициенты к заработной плате, оплата труда работников Детского сада № 167 ОАО «РЖД» осуществляется с применением процентных надбавок и районных коэффициентов в порядке и размерах, установленных Правительством Российской Федерации

46. Если учреждение образования расположено в регионе, в котором Субъектами РФ установлены более высокие по сравнению с установленными Правительством РФ размеры районных коэффициентов, то для работников могут применяться более высокие районные коэффициенты.

47. Процентные надбавки и районные коэффициенты к заработной плате, указанные в пункте 44 настоящего Положения, начисляются на всю заработную плату, за исключением выплат, относящихся к районному регулированию, и единовременных премий.

48. Руководитель Детского сада № 167 ОАО «РЖД» имеет право с учетом особенностей рынка труда региона устанавливать для работников Детского сада № 167 ОАО «РЖД» региональные компенсационные надбавки в размерах, определяемых по согласованию с выборным профсоюзным органом образовательного учреждения, в пределах средств, направляемых на оплату труда.

9. Порядок определения уровня образования педагогических работников Детского сада № 167 ОАО «РЖД» и стажа педагогической работы

48. Уровень образования педагогических работников Детского сада № 167 ОАО «РЖД» определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов об образовании, независимо от специальности, которую они получили (за исключением специальных требований).

Требования к уровню образования педагогических работников Учреждения регламентируются нормативными правовыми актами РФ в сфере образования.

49. Специальные требования к профилю полученной педагогическим работником специальности по образованию предъявляются по должностям концертмейстера (наличие среднего или высшего музыкального образования), учителя-логопеда, учителя-дефектолога, логопеда (наличие высшего дефектологического образования), педагога-психолога (наличие среднего или высшего психологического образования или педагогического образования с дополнительной специальностью "Психология").

50. Наличие у педагогических работников Детского сада № 167 ОАО «РЖД» диплома государственного образца бакалавра, дипломированного специалиста или магистра дает право на установление им квалификационных

требований, предусмотренных для работников образовательных учреждений, имеющих высшее профессиональное образование.

51. Наличие у педагогических работников Детского сада № 167 ОАО «РЖД» диплома государственного образца о неполном высшем профессиональном образовании права на установление квалификационных требований, предусмотренных для лиц, имеющих высшее или среднее профессиональное образование, не дает.

52. Окончание трех полных курсов высшего учебного заведения, а также учительского института и приравненных к нему учебных заведений дает право на установление квалификационных требований, предусмотренных для работников Детского сада № 167 ОАО «РЖД», имеющих среднее профессиональное образование.

53. Концертмейстерам и преподавателям музыкальных дисциплин, окончившим консерватории, музыкальные отделения и отделения клубной и культпросветработы институтов культуры, педагогических институтов (университетов), педагогических и музыкальных училищ, работающим в образовательных учреждениях, устанавливаются квалификационные требования как лицам, имеющим высшее или среднее музыкальное образование.

54. Учителям-логопедам, учителям-дефектологам, а также учителям учебных предметов (в том числе начальных классов) специальных (коррекционных) образовательных учреждений (классов) для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии квалификационные требования как лицам, имеющим высшее дефектологическое образование, устанавливаются при получении диплома государственного образца о высшем профессиональном образовании по специальностям тифлопедагогика, сурдопедагогика, олигофренопедагогика, логопедия, специальная психология, коррекционная педагогика и специальная психология (дошкольная), дефектология и другим аналогичным специальностям.

55. Стаж педагогической работы определяется на основании письма Министерства образования и науки Российской Федерации и профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации от 26 октября 2004 г. № АФ-947/96).

Электронная подпись. Подписал: Царева М.Б.

Электронная подпись. Подписал: Царева М.Б.

Приложение № 1 к Положению
об оплате труда работников частного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад №167
ОАО "РЖД"»

Тарифная сетка по оплате труда рабочих

Разряд оплаты труда	Тарифный коэффициент	
	I уровень оплаты труда	II уровень оплаты труда
1	1	
2	1,11	1,33
3	1,23	1,48
4	1,36	1,63
5	1,51	1,81
6	1,67	2
7	1,84	2,21

Электронная подпись. Подписал: Царева М.Б.

Электронная подпись. Подписал: Царева М.Б.

Приложение №2
к Положению об оплате труда
работников частных образовательных
учреждений ОАО "РЖД"
(в редакции распоряжения ОАО "РЖД"
от 10.12.2020г. №2730/р

**Должностные оклады работников частных образовательных
учреждений ОАО "РЖД"**

Распоряжение о внесении изменений в распоряжение ОАО "РЖД" от 31 августа 2007г. №1705р №2730/р от 10 декабря 2020г.

с 01.10.2020 Распоряжения ОАО «РЖД» от 31 августа 2020 года № 1879/р «Об индексации заработной платы работников негосударственных (частных) образовательных учреждений ОАО «РЖД»

Должность	Размер оклада	
	минимальный	максимальный
Руководители		
Руководитель (директор, заведующий) учреждения образования		
Отнесенный к I группе по оплате труда руководителей и имеющий высшую квалификационную категорию	28131	32225
Отнесенный к II группе по оплате труда руководителей и имеющий высшую квалификационную категорию или отнесенный к I группе по оплате труда руководителей и имеющий I квалификационную категорию	26049	29807
Отнесенный к III группе по оплате труда руководителей и имеющий высшую квалификационную категорию или отнесенный к II группе по оплате труда руководителей и имеющий I квалификационную категорию	24168	27660
Отнесенный к IV группе по оплате труда руководителей и имеющий высшую квалификационную категорию или отнесенный к III группе по оплате труда руководителей и имеющий I квалификационную категорию	22289	25779
Отнесенный к IV группе по оплате труда руководителей и имеющий I квалификационную категорию	20678	23900
Руководитель структурного подразделения учреждения образования		
Отнесенный к I группе по оплате труда руководителей и имеющий высшую квалификационную категорию	18797	21752
Отнесенный к II группе по оплате труда руководителей и имеющий высшую квалификационную категорию или отнесенный к I группе по оплате труда руководителей и имеющий I квалификационную категорию	17456	20141
Отнесенный к III группе по оплате труда руководителей и имеющий высшую квалификационную категорию или отнесенный к II группе по оплате труда руководителей и имеющий I квалификационную категорию	16112	18797
Отнесенный к IV группе по оплате труда руководителей и имеющий высшую квалификационную категорию или отнесенный к III группе по оплате труда руководителей и имеющий I квалификационную категорию	14234	17456

Электронная подпись. Подписал: Царева М.Б.

Электронная подпись. Подписал: Царева М.Б.

Отнесенный к IV группе по оплате труда руководителей , имеющий I квалификационную категорию и стаж педагогической работы или работы на руководящих должностях	11548	14770
Заведующий складом	10209	12251
Заведующий хозяйством	9801	12251
Заведующий производством (шеф-повар)		
в школах-интернатах с количеством групп воспитанников до 20	17429	19462
в школах-интернатах с количеством групп воспитанников до 15	16266	18009
в школах-интернатах с количеством групп воспитанников до 10; в начальных школах-детских садах всех видов и прогимназиях с количеством классов-комплектов и групп детей дошкольного возраста до 39; в дошкольных образовательных учреждениях с количеством групп до 12	15104	16847
в начальных школах-детских садах всех видов и прогимназиях с количеством классов-комплектов и групп детей дошкольного возраста до 22; в дошкольных образовательных учреждениях с количеством групп до 10	13943	15686
в начальных школах-детских садах всех видов и прогимназиях с количеством классов-комплектов и групп детей дошкольного возраста до 11; в дошкольных образовательных учреждениях с количеством групп до 8	10457	14524
Специалисты		
Учитель, воспитатель (включая старшего), социальный педагог, педагог-организатор, педагог дополнительного образования (включая старшего), методист		
высшая квалификационная категория	20408	22557
I квалификационная категория	19603	20946
соответствие занимаемой должности , или высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет, или высшее дефектологическое образование и стаж работы по профилю свыше 10 лет (для учителя специального (коррекционного) образовательного учреждения)	18259	19872
высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет или высшее дефектологическое образование и стаж работы по профилю свыше 5 лет (для учителя специального (коррекционного) образовательного учреждения)	16918	18530
высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	15039	17186
высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 10 лет	13426	15575
высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу педагогической работы	12353	14234
среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	11548	12890

Концертмейстер		
высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы от 10 лет	15039	17186
высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее музыкальное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	13716	15575
высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее музыкальное образование и стаж педагогической работы свыше 5 до 10 лет	12353	14234
высшее музыкальное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее музыкальное образование и стаж педагогической работы свыше 2 до 5 лет	11548	12890
среднее музыкальное образование без предъявления требований к стажу работы	10204	11548
Музыкальный руководитель		
высшая квалификационная категория	20408	22557
I квалификационная категория	19603	20946
соответствие занимаемой должности, или высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет	18259	19872
высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10	16918	18530
высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	15039	17186
высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	13426	15575
высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	12353	14234
среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	11548	12890
Учитель-дефектолог, учитель-логопед, логопед		
высшая квалификационная категория или высшее профессиональное образование и стаж работы в психолого-медико-педагогической консультации не менее 10 лет	20408	22557
I квалификационная категория или высшее профессиональное образование и стаж работы в психолого-медико-педагогической консультации не менее 5 лет	19603	20946
соответствие занимаемой должности	18261	19872
высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет	16918	18530
высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	15575	17186
высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	13964	15845
высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	12618	14234
высшее дефектологическое образование без предъявления требований к стажу работы	11548	12890

Электронная подпись. Подписал: Царева М.Б.

Электронная подпись. Подписал: Царева М.Б.

Преподаватель-организатор (основ жизнедеятельности , допризывной подготовки)		
высшая квалификационная категория	20946	22557
I квалификационная категория	19603	20946
соответствие занимаемой должности	18261	19872
высшее профессиональное образование и специальная подготовка по ГО	16918	18530
высшее военное образование и стаж работы (службы) по специальности свыше 5 лет	15575	17186
высшее военное образование и стаж работы (службы) по специальности от 2 до 5 лет либо среднее военное образование и стаж работы (службы) по специальности свыше 5 лет	14234	15575
среднее военное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	12546	14234
среднее военное образование без предъявления требований к стажу работы	11548	12890
Руководитель физического воспитания , мастер производственного обучения		
высшая квалификационная категория	20408	22557
I квалификационная категория	19603	20946
соответствие занимаемой должности	18261	19872
высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	16918	18530
высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	15039	17186
высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 5 лет	13426	15575
высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	12353	14234
среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	11548	12890
Старший вожатый		
высшая квалификационная категория	20408	22557
I квалификационная категория	19603	20946
соответствие занимаемой должности	18261	19872
высшее психологическое образование или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью "Психология" и стаж работы в должности педагога-психолога (психолога) свыше 10 лет	16918	18530
высшее психологическое образование или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью "Психология" и стаж работы в должности педагога-психолога (психолога) от 5 до 10 лет	15039	17186
высшее психологическое образование или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью "Психология" и стаж работы в должности педагога-психолога (психолога) от 2 до 5 лет	13964	15575
высшее психологическое образование или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью "Психология" без предъявления требований к стажу работы	12890	14234

Старший вожатый		
высшая квалификационная категория	16112	18261
I квалификационная категория	14234	16650
соответствие занимаемой должности и стаж педагогической работы не менее 3 лет	12890	14770
высшее профессиональное образование, стаж педагогической работы	10742	13426
высшее профессиональное образование, стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	11546	13159
Инструктор по труду , инструктор по физической культуре		
высшая квалификационная категория	17722	19872
I квалификационная категория	16918	18261
высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	15575	17186
соответствие занимаемой должности , высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы до 10 лет	14234	15845
среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	12890	14501
среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы до 10 лет	11548	13159
высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	10204	12085
среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	8863	10472
среднее (полное) общее образование, специальная подготовка и стаж работы на этих должностях не менее 3 лет	7520	9129
Педагог-библиотекарь		
высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) не менее 3 лет	16847	18009
высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	13943	17139
среднее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) свыше 3 лет	11618	14234
среднее профессиональное образование и стаж работы менее 3 лет	10457	11909
Инженер, экономист, бухгалтер (включая ведущего), программист, специалист (иных наименований)		
высшее профессиональное образование и стаж работы в должности от 3 лет	16847	18009
высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по должности от 3 лет	15394	17139
среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование	13943	15686
специальная подготовка по установленной программе и стаж работы по должности не менее 3 лет	12781	14234

Электронная подпись. Подписал: Царева М.Б.

Электронная подпись. Подписал: Царева М.Б.

Учебно-вспомогательный персонал		
Младший воспитатель		
среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	10241	11326
среднее (полное) общее образование и курсовая подготовка и стаж работы с детьми не менее 4 лет	9223	10241
среднее (полное) общее образование и курсовая подготовка без предъявления к стажу работы	8342	9223
Секретарь учебной части (диспетчер)		
высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет	10241	11326
высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и стаж работы не менее 3 лет	9223	10241
среднее (полное) общее образование без предъявления к стажу работы	8342	9223
Лаборант		
среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	9223	10241
начальное профессиональное образование, специальная подготовка и стаж работы по профилю не менее 2 лет	8342	9223
Иные должности учебно-вспомогательного персонала		
начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее(полное) общее образование	7529	8342

Электронная подпись. Подписал: Царева М.Б.

Электронная подпись. Подписал: Царева М.Б.

Приложение № 3
к Положению об оплате труда
работников учреждений
здравоохранения
ОАО "РЖД"
(в редакции распоряжения ОАО
"РЖД"
от 26.06.2019г. №1310/р)

**Должностные оклады работников
здравоохранения
частных учреждений ОАО
"РЖД"**

Распоряжение о внесении изменений в распоряжение ОАО "РЖД" от 01 августа 2007г. №1504 р в ред.от
26.06.2019г. №1310/р

с 01.10.2020 Распоряжения ОАО «РЖД» от 31 августа 2020 года № 1879/р «Об индексации заработной
платы работников негосударственных (частных) образовательных учреждений ОАО «РЖД»

Должность	Размер оклада	
	минимальный	максимальный
Медицинские работники		
Средний медицинский персонал		
Старший (ая): фельдшер, зубной техник, медицинская сестра, операционная медицинская сестра, акушерка	14909	16295
Медицинская сестра, лаборант, рентгенолаборант, инструктор (всех наименований), зубной техник, гигиенист стоматологический	11513	13221

Электронная подпись. Подписал: Царева М.Б.

Электронная подпись. Подписал: Царева М.Б.

Приложение № 4 к Положению
об оплате труда работников частного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад №167
ОАО "РЖД"»

**Объемные показатели деятельности частных образовательных учреждений ОАО
"РЖД" и порядок отнесения этих учреждений к группам по оплате труда
руководителей**

1. Объемные показатели

1. Месячный должностной оклад руководителя Учреждения определяется в зависимости от группы по оплате труда, к которой относится Учреждение.
2. Группа по оплате труда руководителя Учреждения определяется на основе объемных показателей деятельности Учреждения (далее – объемные показатели).
3. К объемным показателям деятельности Учреждения относятся показатели, характеризующие объем работы по руководству Учреждением: численность работников Учреждения, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы Учреждения, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели.

Показатели	Количество баллов
1. Количество обучающихся (воспитанников) в Учреждении	0,3 – за каждого обучающегося (воспитанника)
2. Количество групп в Учреждении	10 – за каждую группу
3. Количество работников в Учреждении	1 – за каждого работника; 0,5 – дополнительно за каждого работника, имеющего первую квалификационную категорию или 1 – высшую квалификационную категорию
4. Наличие групп продленного дня	до 20
5. Круглосуточное пребывание обучающихся (воспитанников) в дошкольных или других образовательных учреждениях	до 10 – при наличии до 4-х групп с круглосуточным пребыванием воспитанников; до 30 – при наличии 4-х и более групп с круглосуточным пребыванием воспитанников или в образовательных учреждениях, работающих в таком режиме
6. Наличие филиала, структурных подразделений при Учреждении (перечислить)	за каждое структурное подразделение численностью: до 20 – до 100 человек; до 30 – от 100 до 200 человек; до 50 – свыше 200 человек.
7. Наличие обучающихся (воспитанников) с полным обеспечением (дети-сироты) в Учреждении	дополнительно 0,5 – за каждого обучающегося (воспитанника)
8. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	до 10 – за каждый класс
9. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе спортивной	до 15 – за каждое сооружение

площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	
10. Наличие оборудованного медицинского кабинета, столовой	до 15 – за каждый тип
11. Наличие на балансе образовательного учреждения автотранспортных средств	до 3 за каждую единицу, но не более 20
12. Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии - 0,25 га), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц	до 50 – за каждый вид
13. Наличие собственных очистных и других сооружений, котельной, жилых домов (перечислить)	до 20 – за каждый вид
14. Наличие обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях, посещающих платные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями	0,5 – за каждого обучающегося (воспитанника)
15. Наличие оборудованных и используемых в дошкольных образовательных учреждениях помещений для разных видов занятий (изостудия, театральная студия, "комната сказок", зимний сад и др.)	до 15 – за каждый вид
16. Работа дошкольного образовательного учреждения по ознакомлению воспитанников с профессиями железнодорожников, железнодорожным транспортом	10 – за каждое направление работы (направления перечислить)
17. Реализация в текущем году программы ориентации школьников на железнодорожные профессии	10 – за каждое направление программы (направления перечислить)

4. В зависимости от объемных показателей устанавливаются четыре группы по оплате труда руководителей Учреждений, каждая из которых предусматривает минимальный и максимальный размеры оклада.

5. Учреждение относится к группе по оплате труда руководителей Учреждения в зависимости от суммы баллов, определяемых по объемным показателям деятельности, в следующем порядке:

Тип (вид) Учреждения	Группа по оплате труда руководителя Учреждения (в зависимости от суммы баллов)			
	I	II	III	IV
1. Общеобразовательные лицеи, гимназии; прогимназии; центры развития ребенка – детский сад	свыше 400	До 400	До 300	-

2. Образовательные учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, специальные (коррекционные образовательные учреждения для детей с отклонениями в развитии, оздоровительные образовательные учреждения санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении; общеобразовательные школы-интернаты	Свыше 350	До 350	До 250	До 150
3. Школы и другие общеобразовательные учреждения; дошкольные образовательные учреждения; другие образовательные учреждения	Свыше 500	До 500	До 350	До 200

2. Порядок отнесения Учреждения к группе по оплате труда руководителя Учреждения

1. Группа по оплате труда руководителя Учреждения определяется не чаще одного раза в год службой управления персоналом железной дороги, в регионе деятельности которой расположено образовательное учреждение (далее – служба управления персоналом) на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие объемных показателей, указанных в настоящем приложении. Копия протокола заседания службы управления персоналом по определению групп по оплате труда руководителей Учреждения представляется в Департамент управления персоналом.

2. При наличии других показателей, не предусмотренных настоящим приложением, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в образовательном учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено службой управления персоналом за каждый дополнительный показатель до 20 баллов. Служба управления персоналом устанавливает также конкретное количество баллов по показателям, для которых в таблице показателей предусмотрен лишь верхний предел.

3. При установлении группы по оплате труда руководителей образовательных учреждений контингент обучающихся (воспитанников) определяется: в общеобразовательных учреждениях – по списочному составу на начало учебного года; в детских домах, школах-интернатах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, – по списочному составу на 1 января.

4. Для определения количества баллов за количество групп в дошкольных образовательных учреждениях применяется их расчетное количество, определяемое путем деления списочного состава воспитанников по состоянию на 1 сентября на установленную предельную наполняемость групп. При этом также учитывается количество детей, охваченных образовательными услугами на основе кратковременного пребывания воспитанников в данном учреждении, кроме воспитанников основного списочного состава (пункт 1 таблицы показателей).

5. Образовательное учреждение, находящееся на капитальном ремонте, относится к группе по оплате труда руководителей, определенной до начала ремонта, но не более чем в течение одного года.

6. Служба управления персоналом имеет право отнести образовательное учреждение, добившееся высоких и стабильных результатов, к группе по оплате труда на одну выше по сравнению с группой, определенной по объемным показателям, с обоснованием принятого решения в протоколе заседания.

Приложение № 5 к Положению об оплате труда работников частного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №167 ОАО "РЖД"»

Типовая форма Тарификационный список работников

(полное наименование образовательного учреждения, его подчиненность и адрес по состоянию на «__» _____ 20__ года)

№ п/п	Фамилия, имя, отчество, должность	Преподаваемый предмет	Образование, наименование и дата окончательного учреждения, наличие ученой степени	Стаж педагогической работы на начало учебного года (число лет и месяцев*)	Квалификационные требования о ТКХ
1	2	3	4	5	6

Тарифная ставка заработной платы в соответствии с квалификационными требованиями за норму часов в неделю	Число часов в неделю		
	I-IV	V-IX	X-XI
7	8	9	10

Зарплата в месяц			Доплаты компенсационного характера	Надбавки	Заработная плата (с учетом граф 11-16)
I-IV	V-IX	X-XI			
11	12	13	14	15	16

Размер увеличения заработной платы по гр. 16 с учетом районного коэффициента	Размер увеличения заработной платы по графе 16 с учетом процентной надбавки (северной)	Итого заработная плата (сумма граф 16, 17 и 18)
17	18	19

Директор _____

Бухгалтер _____

(*) При изменении в течение учебного года педагогического стажа, дающего право на изменение квалификационных требований и тарифной ставки (оклада), второй строкой указывается заработная плата, соответствующая квалификационным требованиям с учетом увеличения педагогического стажа.

Примечание. В настоящем тарификационном списке указываются все работники, выполняющие педагогическую работу без занятия штатной должности (включая работников, выполняющих эту работу в том же образовательном учреждении помимо основной работы).

Приложение № 6 к Положению об оплате
труда работников частного дошкольного
образовательного учреждения «Детский
сад №167 ОАО "РЖД"

Порядок включения в педагогический стаж времени работы в отдельных учреждениях (организациях), а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации

1. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитывается без всяких условий и ограничений: время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации на должностях офицерского, сержантского, старшинского состава, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД России, в войсках и органах безопасности), время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву (в том числе офицеров, призванных на военную службу в соответствии с указом Президента Российской Федерации) - один день военной службы за два дня работы; время работы в должности заведующего фильмотекой и методиста фильмотеки.

2. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность: время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях детского фонда; в должности директора (заведующего) дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел; время обучения (по очной форме) в аспирантуре, учреждениях высшего и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию. Под педагогической деятельностью понимается работа в образовательных и других учреждениях, перечень которых приведен в приложении №6.

3. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников помимо периодов, предусмотренных пунктами 1 и 2 настоящего Порядка, засчитывается время работы в организациях по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательном учреждении или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка): преподавателям-организаторам (основ безопасности

жизнедеятельности, допризывной подготовки); учителям и преподавателям физвоспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям); учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин общеобразовательных учреждений (классов) с углубленным изучением отдельных предметов; педагогам дополнительного образования; педагогическим работникам экспериментальных образовательных учреждений; педагогам-психологам; методистам.

4. Воспитателям (старшим воспитателям) дошкольных образовательных учреждений, домов ребенка в педагогический стаж засчитывается время работы в должности медицинской сестры ясельной группы дошкольных образовательных учреждений, постовой медсестры домов ребенка, а воспитателям ясельных групп - время работы на медицинских должностях.

5. Вопросы соответствия работы в учреждениях, организациях и службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) решаются руководителем образовательного учреждения по согласованию с профсоюзным органом.

6. Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы в этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в учреждении высшего или среднего профессионального (педагогического) образования.

7. Работникам учреждений и организаций время педагогической работы в образовательных учреждениях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, засчитывается в педагогический стаж, если ее объем (в одном или нескольких образовательных учреждениях) составляет не менее 180 часов в учебном году. При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

8. В случае уменьшения стажа педагогической работы, исчисленного в соответствии с настоящим Порядком, по сравнению со стажем, исчисленным по Инструкции о порядке исчисления заработной платы работников просвещения, утвержденной приказом Минпроса СССР от 16 мая 1985 N 94, в отдельных учреждениях (организациях) за работниками сохраняется ранее установленный стаж педагогической работы. Кроме того, если педагогическим работникам в период применения указанной Инструкции о порядке исчисления заработной платы работников просвещения могли быть, но по каким-либо причинам не были включены в педагогический стаж те или иные периоды деятельности, то за работниками сохраняется право на включение их в педагогический стаж.

9. Под педагогической деятельностью понимается работа в образовательных и других учреждениях, перечень которых приведен в приложении №6. Под учреждением (организацией) понимаются учреждения и организации независимо от их организационно-правовой формы.

Приложение № 7 к Положению об оплате
труда работников частного дошкольного
образовательного учреждения «Детский
сад №167 ОАО "РЖД»

**Перечень учреждений, организаций и должностей, время работы в которых
засчитывается в педагогический стаж работников образовательных учреждений**

Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
1. Образовательные учреждения, кроме учреждений высшего и дополнительного образования (повышения квалификации) специалистов. Учреждения здравоохранения и социального обеспечения: дома ребенка, детские санатории, клиники, поликлиники, больницы, а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых	Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые, инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники): практикой, У КП, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсов и других структурных подразделений образовательных учреждений, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы
2. Образовательные учреждения высшего профессионального образования	Профессорско-преподавательский состав, концертмейстеры, аккомпаниаторы
3. Высшие и средние образовательные учреждения	Профессорско-преподавательский и преподавательский состав
4. Образовательные учреждения дополнительного	Профессорско-преподавательский состав; старшие методисты, методисты; директора (заведующие),

профессионального образования (повышение квалификации) специалистов; методические учреждения всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности)	ректоры; заместители директора (заведующего), проректоры; заведующие: секторами, кабинетами, лабораториями, отделами; научные сотрудники, деятельность которых связана с образовательным процессом, методическим обеспечением
5. Органы управления образованием и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными учреждениями	Руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, хозяйственной деятельностью, со строительством, снабжением, делопроизводством)
6. Отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров предприятий, объединений, организаций, подразделения министерств (ведомств), занимающиеся вопросами подготовки и повышения квалификации на производстве	Штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские, инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации кадров
7. Образовательные учреждения РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации	Руководящий, командно-летный, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский составы, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты
8. Общежития учреждений, предприятий и организаций, жилищно-эксплуатационные организации, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительные учреждения и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками	Воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи (психологи), преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами
9. Исправительные колонии, воспитательные колонии, тюрьмы, лечебные исправительные учреждения и следственные изоляторы	Заместитель начальника по воспитательной работе, начальник отряда, старший инспектор, инспекторы по общеобразовательной работе (обучению), старший инспектор-методист и инспектор-методист, старший инженер по производственно-техническому обучению, старший мастер и мастер производственного обучения, старший инспектор и инспектор по охране и режиму, заведующий учебно-техническим кабинетом, психолог при наличии педагогического образования

Примечание. В стаж педагогической работы включается время работы в должностях учителя-дефектолога, логопеда, воспитателя в учреждениях здравоохранения и социального обеспечения, методистов оргметодотдела республиканской, краевой, областной больницы.

